



台灣醣聯生技醫藥股份有限公司

人權政策

台灣醣聯為善盡企業社會責任並落實保障人權，認同並支持國際人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」、「國際勞動組織公約」、「聯合國企業與人權指導原則」，我們承諾會秉持公平、合理、友善關懷的企業精神，創造重視個人尊嚴與價值的工作環境，杜絕任何侵犯或違反人權之行為，以下根據我們的營運特性，提出人權政策及執行方針，亦期許我們的合作夥伴能認同並遵循與我們一致的人權維護基本原則：

一、尊重職場人權

落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式之歧視。

二、建構安全、健康及平等的工作環境

恪遵「勞動基準法」與「性別工作平等法」等法令，建立適當之管理政策與程序，提供員工平等、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全與身心健康、提供公平合理的薪資與工作條件、保護隱私、禁用童工、反歧視、不強迫勞動、尊重結社自由、禁止騷擾或任何不公平之對待。

三、多元溝通管道

為打造正向勞資關係與和諧的職場環境，工作規則明訂勞資溝通事項，包括每季定期召開勞資會議、員工提案機制以及提供暢通的申訴管道，同時建立利害關係人溝通管道與平台，傾聽來自外部的意見，並予以回應。

四、定期檢視評估相關制度及作為

台灣醣聯與所屬子公司將持續關注與改善人權相關議題之管理，以降低潛在危機與衝擊，提供同仁更公平與安全的工作環境，提升國際人權意識。

五、其他

本政策經董事會核准後公告施行，修改時亦同。

本人權政策訂於民國一〇七年八月十日。